



MANUAL DO APROVADO

POLÍCIA FEDERAL

ADMINISTRATIVO

APRESENTAÇÃO

Olá, futuro aprovado!

Estamos chegando ao nosso momento tão esperado: **A Prova do Concurso da PF Administrativo!!!**

Durante esses últimos meses, trilhamos uma jornada intensa junto a você. Foram vários cursos, aulas e simulados, tudo isso para deixá-lo cada vez mais **capacitado a alcançar seu tão almejado sonho** e conseguir, de uma vez por todas, se tornar um servidor público!

A esta altura do campeonato, **embora o cansaço possa estar batendo, não é hora de desacelerar**. Mais do que nunca, é preciso **revisar, aperfeiçoar os detalhes e garantir** que no domingo, 29/06/2025, você estará **100%** preparado.

Para ajudá-lo nessa missão, elaboramos **este último e-book com dicas precisas dos nossos professores**, a fim de melhorar ainda mais seu preparo para a prova!

Nele, você encontrará:

- DICAS FINAIS** dos assuntos mais importantes para seu exame, escolhidas especialmente por nossos professores.

Está preparado? Então, vamos lá!

Bons estudos e sucesso!

Estratégia Concursos

APRESENTAÇÃO	1
DICAS	4
PROFESSORA: NELMA FONTANA	5
NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL	5
SEGURANÇA PÚBLICA	5
EFICÁCIA DAS NORMAS CONSTITUCIONAIS	5
DIREITOS INDIVIDUAIS	5
PROFESSOR: HERBERT ALMEIDA	6
NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO	6
LEI 8.112/1990 – ESTATUTO DOS SERVIDORES	6
PODERES ADMINISTRATIVOS	7
MODALIDADES DE LICITAÇÃO	8
RESPONSABILIDADE CIVIL DO ESTADO	8
PROFESSOR: RENATO DA COSTA	8
NOÇÕES DE INFORMÁTICA	8
INTRANET E EXTRANET	9
COMPUTAÇÃO EM NUVEM	9
MS EXCEL – TABELAS DINÂMICA	9
PROFESSOR: FABRÍCIO DUTRA	10
LÍNGUA PORTUGUESA	10
CRASE	10
REESCRITA	10
CONCORDÂNCIA	10
TIPOS TEXTUAIS	10
PROFESSOR: BRUNNO LIMA	11
RACIOCÍNIO LÓGICO	11
EQUIVALÊNCIAS LÓGICAS IMPORTANTES	11
NEGAÇÕES LÓGICAS IMPORTANTES	12
NEGAÇÕES DAS PROPOSIÇÕES CATEGÓRICAS	12
OPERAÇÕES COM CONJUNTOS	12
COMBINAÇÕES SIMPLES	13
PROFESSOR: TIAGO ZANOLLA	14
ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO	14
ÉTICA X MORAL	14
ASSÉDIO	14
PRIORIZE O BEM COMUM	14
NUNCA DESPREZE A ÉTICA	14
RESPEITE SEMPRE A HIERARQUIA COM LIMITES	15
CONHECIMENTOS GERAIS PARA O CARGO DE NÍVEL MÉDIO	15
PROFESSOR: RODOLFO GRACIOLI	15
ATUALIDADES (SOMENTE PARA A PROVA DISCURSIVA)	15
PF E OS CRIMES AMBIENTAIS	15
EFICIÊNCIA DA SEGURANÇA	15
CARGO 15: AGENTE ADMINISTRATIVO	15
PROFESSOR: RODRIGO RENNÓ	16
NOÇÕES DE GOVERNANÇA PÚBLICA	16
BALANCED SCORECARD (BSC)	16
CICLO PDCA	16
TEORIA DA CONTINGÊNCIA	16
ACCOUNTABILITY NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	17

MATRIZ GUT	17
PROFESSOR: STEFAN FANTINI	18
NOÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS	18
AVALIAÇÃO 360°	18
PRINCIPAIS ERROS (VIESES) NO PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	19
ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS (ARH) X GESTÃO DE PESSOAS (GP)	19
VANTAGENS E DESVANTAGENS DOS MEIOS DE RECRUTAMENTO	20
COMPETÊNCIA = CONHECIMENTOS + HABILIDADES + ATITUDES	21
PROFESSORA: ELISABETE MOREIRA	21
NOÇÕES DE RECURSOS MATERIAIS	21
INVENTÁRIO	21
ATIVIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS	22
CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO DOS MATERIAIS	22
PROFESSOR: ANTONIO DAUD	23
NOÇÕES DE GESTÃO DE CONTRATOS	23
FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO	23
SANÇÕES APLICÁVEIS AO CONTRATADO	24
DURAÇÃO DOS CONTRATOS	24
PROFESSOR: ANTÔNIO PEQUENO	25
LEGISLAÇÃO APLICADA À POLÍCIA FEDERAL	25
LEI Nº 12.830/2013 - DISPÕE SOBRE A INVESTIGAÇÃO CRIMINAL CONDUZIDA PELO DELEGADO DE POLÍCIA	25
ESTATUTO DO DESARMAMENTO (LEI Nº 10.826/2003)	25
LEI Nº 12.830/2013 - DISPÕE SOBRE A INVESTIGAÇÃO CRIMINAL CONDUZIDA PELO DELEGADO DE POLÍCIA	25
LEI Nº 10.357/2001 - DISPÕE SOBRE A INVESTIGAÇÃO CRIMINAL CONDUZIDA PELO DELEGADO DE POLÍCIA	26
LEI Nº 14.967/2024 – ESTATUTO DA SEGURANÇA PRIVADA	26

DICAS



PROFESSORA: NELMA FONTANA

NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL

SEGURANÇA PÚBLICA

A Polícia Federal, instituída por lei como órgão permanente, organizado e mantido pela União e estruturado em carreira, exerce, com exclusividade, as funções de polícia judiciária da União.

EFICÁCIA DAS NORMAS CONSTITUCIONAIS

A norma constitucional que assegura a liberdade profissional (é livre o exercício de qualquer trabalho, ofício ou profissão, atendidas as qualificações profissionais fixadas por lei) tem eficácia contida e aplicabilidade imediata.

DIREITOS INDIVIDUAIS

São penas proibidas pela Constituição Federal:

- a) de morte, salvo em caso de guerra declarada, nos termos do art. 84, XIX;
- b) de caráter perpétuo;
- c) de trabalhos forçados;

d) de banimento;

e) cruéis.



PROFESSOR: HERBERT ALMEIDA

NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO

LEI 8.112/1990 – ESTATUTO DOS SERVIDORES

PROVIMENTO	
Nomeação	<ul style="list-style-type: none">● Provimento originário no cargo efetivo ou em comissão● Posse:<ul style="list-style-type: none">○ Investidura no cargo○ Momento da comprovação dos requisitos○ Pode ocorrer por procuração específica● Prazos:<ul style="list-style-type: none">○ Nomeação até a posse: até 30 dias○ Posse até o exercício: até 15 dias <p>Dica: (N₃₀P₁₅E)</p>
Promoção	<ul style="list-style-type: none">● Servidor “sobe” os níveis da carreira● Não interrompe o tempo de exercício
Readaptação	<ul style="list-style-type: none">● Limitação da capacidade física ou mental

Reversão	<ul style="list-style-type: none"> • Retorno à atividade do servidor aposentado • De ofício (compulsória), insubsistentes os motivos da aposentadoria por invalidez • No interesse da Administração (a pedido): solicitação, voluntária, estável, 5 anos anteriores, cargo vago • Limite de idade: 70 anos
Aproveitamento	<ul style="list-style-type: none"> • Retorno à atividade do servidor que estava em disponibilidade
Reintegração	<ul style="list-style-type: none"> • Retorno ao cargo por invalidação (anulação) da demissão • Decisão judicial ou administrativa • Indenização de todas as vantagens que deixou de perceber
Recondução	<ul style="list-style-type: none"> • Retorno ao cargo anteriormente ocupado em virtude de: <ul style="list-style-type: none"> ○ Reintegração do anterior ocupante ○ Inabilitação ou desistência em estágio probatório para novo cargo

REGIME DISCIPLINAR	
Responsabilidades	<ul style="list-style-type: none"> • Civil, penal e administrativa • Independentes e cumuláveis entre si • Esfera penal vincula as demais: absolvição por ausência do fato ou da autoria
Prescrição	<ul style="list-style-type: none"> • 5 anos: demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade e destituição de cargo em comissão • 2 anos: suspensão • 180 dias: advertência • Se também é crime: prazo da Lei Penal • Conta da data em que o fato se tornou conhecido

PODERES ADMINISTRATIVOS

O **poder de polícia** fundamenta a aplicação de sanções quando a relação com o Estado é geral, como ocorre na fiscalização ambiental. Por outro lado, o poder disciplinar rege a aplicação de penalidades quando há vínculo específico (servidores e particulares com relação especial), como em um contrato administrativo.

MODALIDADES DE LICITAÇÃO

- **Pregão** (obrigatório para bens e serviços comuns)
- **Concorrência** (obras, serviços de engenharia, especiais)
- **Concurso** (trabalho técnico, científico ou artístico)
- **Leilão** (alienação de bens móveis e imóveis)
- **Diálogo competitivo** (inovação / fase de diálogos / fase competitiva)

RESPONSABILIDADE CIVIL DO ESTADO

- O Estado responde **objetivamente** pelos danos que seus agentes causarem a terceiros.
 - A responsabilidade por danos ambientais é **imprescritível** e é regida pela **teoria do risco integral**, que não admite excludentes de responsabilidade
-



PROFESSOR: RENATO DA COSTA

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

INTRANET E EXTRANET

A intranet consiste em uma rede privada que emprega as mesmas tecnologias da Internet, porém com acesso restrito aos colaboradores de uma organização. Já a extranet representa uma extensão controlada da intranet, permitindo o acesso também a empresas parceiras, como clientes e fornecedores autorizados.

COMPUTAÇÃO EM NUVEM

É fundamental compreender e diferenciar os modelos de serviços em computação em nuvem. O modelo IaaS (*Infrastructure as a Service*) é voltado à disponibilização de recursos de infraestrutura, como máquinas virtuais e armazenamento, permitindo a hospedagem de aplicações de forma remota. O PaaS (*Platform as a Service*), por sua vez, oferece plataformas completas, incluindo ferramentas de desenvolvimento, bancos de dados e serviços de inteligência artificial, voltadas à criação e execução de aplicações. Já o SaaS (*Software as a Service*) disponibiliza soluções completas e prontas para uso, diretamente ao usuário final, por meio da Internet.

MS EXCEL – TABELA DINÂMICA

A tabela dinâmica é uma ferramenta do Microsoft Excel utilizada para resumir, analisar, explorar e apresentar dados de forma interativa. Com ela, é possível reorganizar e sintetizar grandes volumes de informações, facilitando a visualização de tendências, comparações e padrões.

Principais Características

- Permite agrupar e resumir dados por categorias.
- Realiza cálculos automáticos, como somas, médias, contagens, entre outros.
- Possui interface flexível e interativa, permitindo arrastar campos entre áreas de linhas, colunas, valores e filtros.



PROFESSOR: FABRÍCIO DUTRA

LÍNGUA PORTUGUESA

CRASE

Se uma preposição “a” estiver sozinha — sem a marca de plural “s” — diante de termo feminino no plural, não se deve empregar o acento grave indicativo de crase, justamente por não haver artigo.

REESCRITA

Em questões que proponham alguma espécie de reescrita na sua prova, fique atento se o comando da questão exige a manutenção da correção gramatical, do sentido original ou da coerência. Manter a coerência não significa manter o sentido original. Significa manter o texto coerente, mesmo que ocorra alguma mudança no significado.

CONCORDÂNCIA

Em regra, o verbo concorda com o núcleo do sujeito: “A venda daquelas casas virou um grande problema.”. Nesse caso, o verbo não pode ser flexionado no plural, por concordar

com “venda”. Porém, se o núcleo do sujeito for partitivo, a concordância é facultativa: “A maioria daquelas casas virou/viraram um grande problema.” As duas flexões estão corretas.

TIPOS TEXTUAIS

O principal objetivo de um texto expositivo/informativo é aumentar a quantidade de conhecimento do leitor, o qual não se sente no direito de concordar ou discordar em relação ao que foi apresentado. Já o texto argumentativo, o qual apresenta tese e argumentos, permite ao leitor que concorde com seu conteúdo ou discorde dele.



PROFESSOR: BRUNNO LIMA

RACIOCÍNIO LÓGICO

EQUIVALÊNCIAS LÓGICAS IMPORTANTES

<p>1. $P \rightarrow Q \Leftrightarrow \neg P \vee Q$</p>	<p>Regra para se escrever um “se... então...” como um “ou” e vice-versa:</p> <p>1º) NEgar a 1ª parte</p> <p>2º) Trocar o conectivo “se... então” pelo conectivo “ou”; ou trocar o conectivo “ou” pelo “se... então...”</p> <p>3º) MAnter a 2ª parte</p> <p>Dica do professor: Como forma de memorizar essa regra de equivalência, lembre-se do jogador Neymar e use o mnemônico “Sentou Neymar”. Para entender melhor observe:</p> <ul style="list-style-type: none">• SENT/OU: forma de transformar o conectivo “se... então...” no “ou”.• NEyMA: observe as duas sílabas em destaque: “NE” e “MA”. Elas ajudarão você a memorizar que, nesta regra, devemos NEgar a 1ª e MAnter a 2ª.	<p>Exemplos:</p> <p>a) A proposição “Se Carlos é médico, então Ana é professora” é equivalente à proposição “Carlos não é médico ou Ana é professora”.</p> <p>b) A proposição “Jogo futebol ou não trabalho” é equivalente à proposição “Se não jogo futebol, então não trabalho”.</p>
<p>2. $P \rightarrow Q \Leftrightarrow \neg Q \rightarrow \neg P$</p>	<p>Regra para escrever um “se...então...” como um outro</p>	<p>Exemplo:</p>

	<p><u>"se...então...":</u></p> <p>Devemos negar as duas partes e depois "inverter" as posições das proposições obtidas.</p> <p>Dica do professor: Como forma de memorizar esta regra, uso duas sentenças apresentadas em algumas campanhas publicitárias:</p> <p>Se beber, não dirija.</p> <p>Se dirigir, não beba.</p> <p>Elas são meu exemplo clássico de contraposição. Observe que negamos as duas partes e depois invertemos as posições das proposições obtidas.</p>	<p>A proposição "Se viajo, então acordo cedo" é equivalente a "Se não acordo cedo, então não viajo".</p>
<p>3. $(P \leftrightarrow Q) \Leftrightarrow (P \rightarrow Q) \wedge (Q \rightarrow P)$</p>	<p><u>Regra para escrever uma bicondicional como duas condicionais</u></p> <p>Toda proposição com conectivo "se e somente se" pode ser reescrita a partir da conjunção de duas condicionais (uma que "vai" de P para Q e outra que "volta" de Q para P).</p>	<p>Exemplo:</p> <p>A proposição "Estudo se e somente se sou professor" é logicamente equivalente à proposição "Se estudo, então sou professor e, se sou professor, então estudo".</p>

NEGAÇÕES LÓGICAS IMPORTANTES

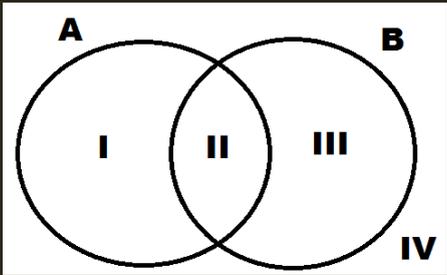
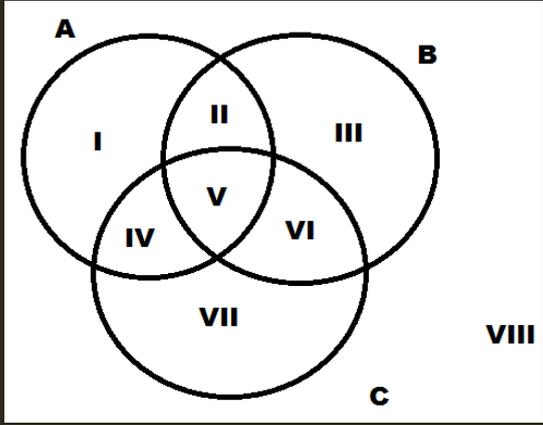
<p><u>Negação do "e" usando "ou":</u></p> <p>Negar todas as partes e trocar o conectivo "e" pelo "ou".</p>	<p>Exemplo:</p> <p>A negação da proposição "Ando e pulo" pode ser a proposição "Não ando ou não pulo".</p>
<p><u>Negação do "e" usando o "se... então...":</u></p> <p>1º) MAnter a 1ª parte</p> <p>2º) Trocar o "e" pelo "se... então..."</p> <p>3º) NEgar a 2ª parte.</p> <p>Dica do professor: Como forma de memorizar lembre-se de que <u>a negação do "e" para o "se... então..." é feita com base na regrinha do "MANÉ"</u> (MAnter a 1ª / NEgar a 2ª)</p>	<p>Exemplo:</p> <p>A negação da proposição "Ando e pulo" pode ser a proposição "Se ando, então não pulo".</p>
<p><u>Negação do "ou" usando "e":</u></p> <p>Negar todas as partes e trocar o conectivo "ou" pelo "e".</p>	<p>Exemplo:</p> <p>A negação da proposição "Laura é alta ou Gael é moreno" é a proposição "Laura não é alta e Gael não é moreno".</p>
<p><u>Negação do "se... então..." usando "e":</u></p> <p>1º) MAnter a 1ª parte</p> <p>2º) Trocar o "se... então..." pelo "e"</p> <p>3º) NEgar a 2ª parte.</p> <p>Dica do professor: Como forma de memorizar lembre-se de que <u>a negação do "se... então..." para o "e" é feita com base na regrinha do "MANÉ"</u> (MAnter a 1ª / NEgar a 2ª).</p>	<p>Exemplo:</p> <p>A negação da proposição "Se surfo, então sou feliz" é a proposição "Surfo e não sou feliz".</p>

NEGAÇÕES DAS PROPOSIÇÕES CATEGÓRICAS

FORMA CANÔNICA	NEGAÇÃO
Todo A é B	Algum A não é B ou Nem todo A é B
Nenhum A é B	Algum A é B

Algum A é B	Nenhum A é B ou Todo A não é B
Algum A não é B	Todo A é B ou Nenhum A não é B

OPERAÇÕES COM CONJUNTOS

<p>1. Representações com 2 diagramas</p>		<p>A: I e II B: II e III Somente A: I Somente B: III A e B: II Nem A nem B: IV Pelo menos um: I, II e III</p>
<p>2. Representações com 3 diagramas</p>		<p>A: I, II, IV e V B: II, III, V e VI C: IV, V, VI e VII Somente A e B: II Somente A e C: IV Somente B e C: VI A e B: II e V A e C: IV e V B e C: V e VI A, B e C: V Pelo menos um: I, II, III, IV, V, VI e VII Pelo menos dois: II, IV, V e VI Exatamente um: I, III e VII Exatamente dois: II, IV e VI Nem A, nem B, nem C: VIII</p>

COMBINAÇÕES SIMPLES

São agrupamentos de n elementos distintos, tomados p a p , de tal forma que a ordem dos elementos não é importante.

Fórmula para cálculo:

$$C_{n,p} = \frac{n!}{p!(n-p)!}$$

Resumindo:

- Elementos distintos.
- Não usamos todos os elementos.
- A ordem dos elementos **NÃO É IMPORTANTE** (não faz diferença)

Casos clássicos envolvendo combinações simples:

- Formação de equipes, grupos, comissões (desde que não se estabeleçam funções para os elementos).
- Número de partidas de um campeonato (em cada turno) com “n” equipes $(C_{n,2})$.
- Número de cumprimentos em um evento com “n” participantes $(C_{n,2})$.
- Número de jogos possíveis na Mega-Sena.



PROFESSOR: TIAGO ZANOLLA

ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO

ÉTICA X MORAL

Ética estuda e reflete sobre a moral, que são normas sociais concretas. A ética questiona, avalia e fundamenta moralmente essas normas.

ASSÉDIO

Assédios moral e sexual são graves desvios éticos, que envolvem abuso de poder, afetam profundamente o ambiente de trabalho e são passíveis de penalidade ética, disciplinar e penal.

PRIORIZE O BEM COMUM

Ao tomar decisões, o servidor público deve sempre escolher a opção que favoreça o interesse coletivo acima dos interesses pessoais ou particulares.

NUNCA DESPREZE A ÉTICA

O servidor público não deve apenas decidir entre o legal e o ilegal, mas também entre o honesto e o desonesto, fortalecendo a integridade no serviço público.

RESPEITE SEMPRE A HIERARQUIA COM LIMITES

Respeitar os superiores é essencial, mas denunciar abusos ou ilegalidades é uma obrigação ética do servidor público.

CONHECIMENTOS GERAIS PARA O CARGO DE NÍVEL MÉDIO



PROFESSOR: RODOLFO GRACIOLI

ATUALIDADES (SOMENTE PARA A PROVA DISCURSIVA)

PF E OS CRIMES AMBIENTAIS

Exemplo: Em 2024, foram mais de 270 operações da Polícia Federal no combate aos crimes ambientais. O montante descapitalizado superou R\$2 bilhões.

EFICIÊNCIA DA SEGURANÇA

Exemplo: O enfrentamento ao crime organizado passa por ações integradas, sistêmicas e com o aparato da inteligência policial. Com destaque para o SUSP, que representa um avanço para a segurança pública.

CARGO 15: AGENTE ADMINISTRATIVO



PROFESSOR: RODRIGO RENNÓ

NOÇÕES DE GOVERNANÇA PÚBLICA

BALANCED SCORECARD (BSC)

O BSC traduz a estratégia em indicadores organizados em quatro perspectivas: financeira, clientes, processos internos e aprendizado/crescimento. A banca costuma explorar a lógica de causa e efeito entre objetivos e indicadores.

CICLO PDCA

O Ciclo PDCA é usado para melhoria contínua na gestão da qualidade: planejar (P), executar (D), verificar (C) e agir (A). A banca costuma cobrar a correspondência de cada fase com atividades práticas da administração.

TEORIA DA CONTINGÊNCIA

A Teoria Contingencial propõe que não há uma estrutura ideal de organização: tudo depende do ambiente e das variáveis internas. Esse princípio de “não existe uma melhor forma universal” costuma ser cobrado em cenários práticos de provas.

ACCOUNTABILITY NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Na Administração Pública, accountability é a obrigação dos gestores de prestarem contas à sociedade. Envolve transparência, prestação de contas e responsabilização. É tema recorrente quando se aborda governança democrática e Lei de Acesso à Informação.

MATRIZ GUT

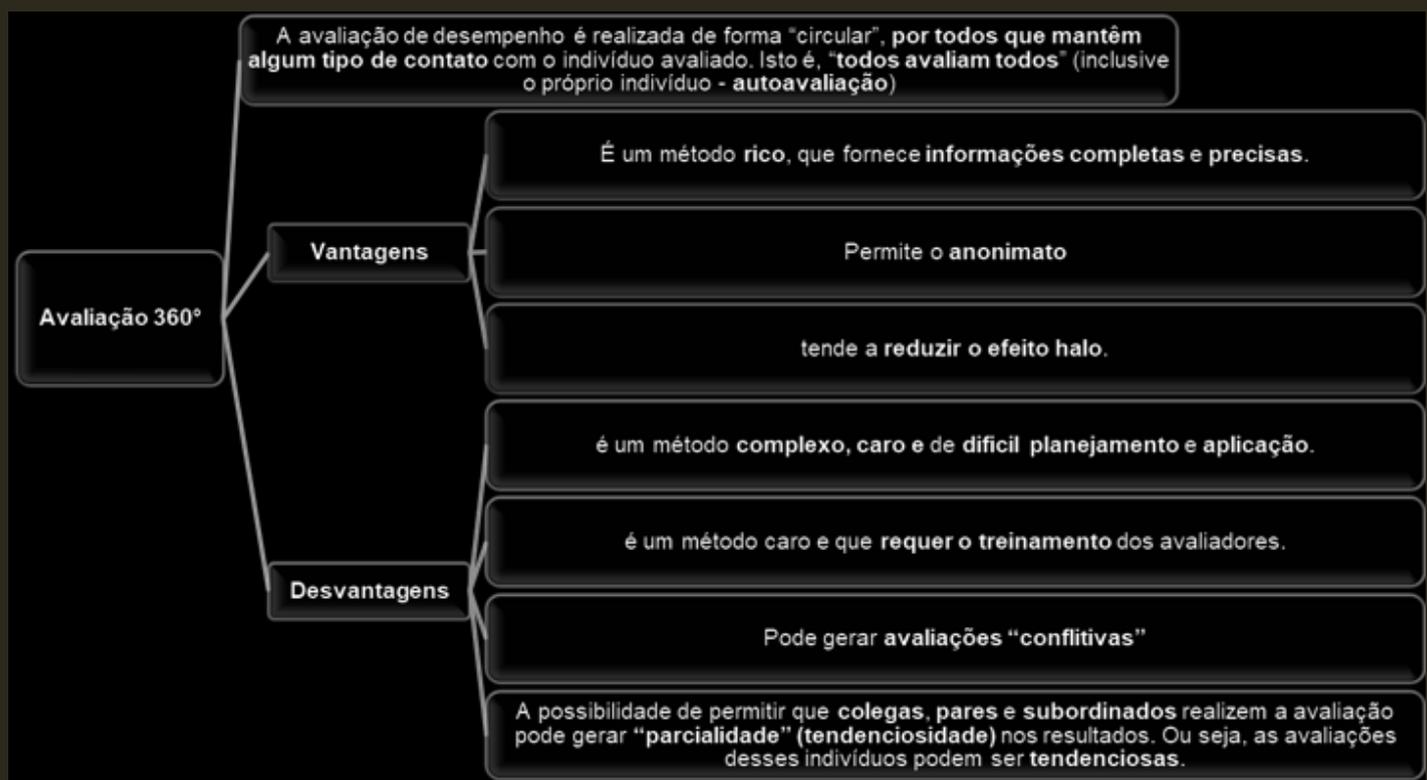
A Matriz GUT é usada na priorização de problemas com base em Gravidade, Urgência e Tendência. Cada fator recebe uma nota e o produto define a prioridade. Frequentemente, aparece em questões de planejamento e tomada de decisão.



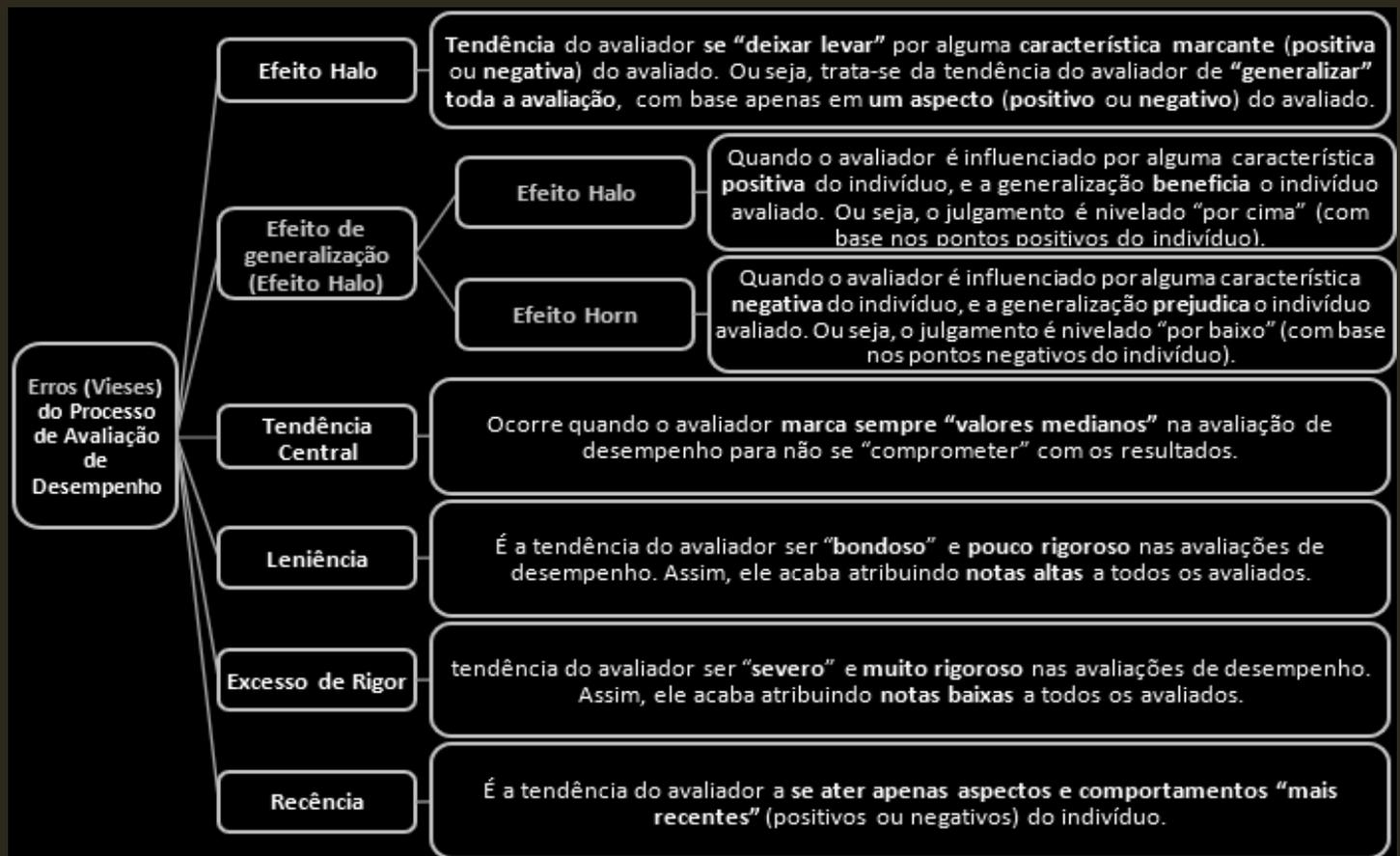
PROFESSOR: STEFAN FANTINI

NOÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS

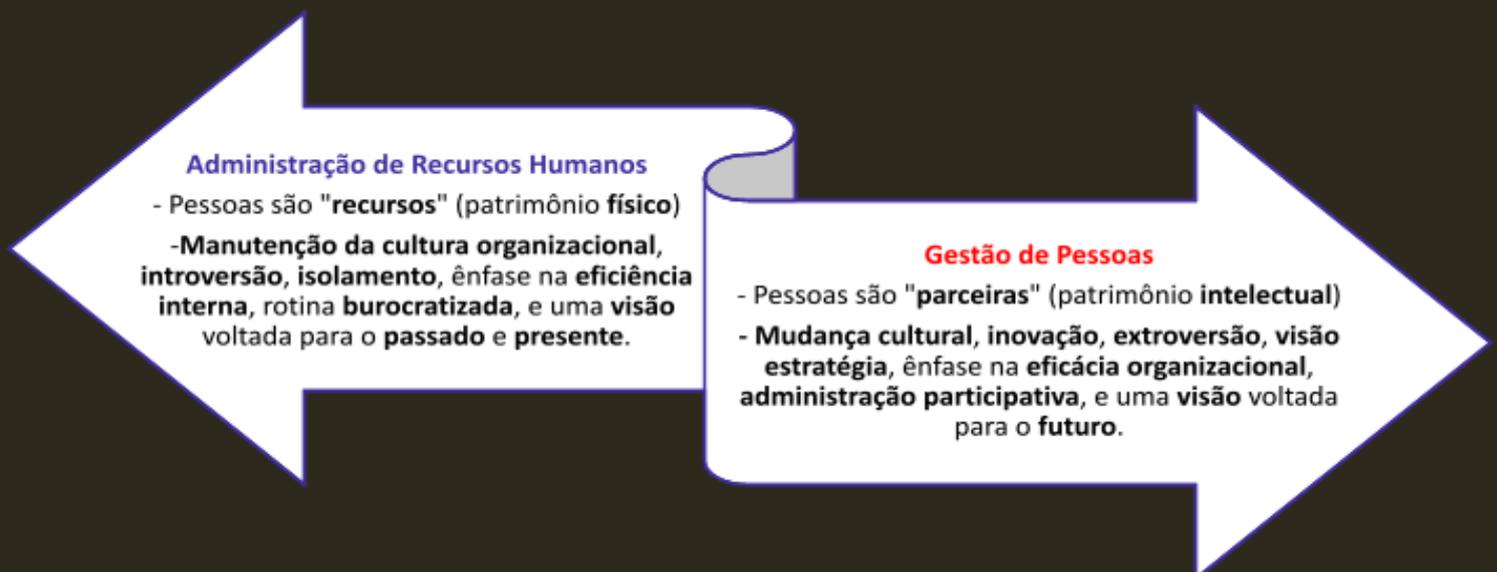
AVALIAÇÃO 360°



PRINCIPAIS ERROS (VIESES) NO PROCESSO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS (ARH) X GESTÃO DE PESSOAS (GP)



Vantagens Recrutamento Interno

Mais barato (mais econômico)

Mais rápido

Mais seguro

Motiva, incentiva e fideliza os funcionários

Aproveita o potencial dos funcionários da empresa

Aproveita o investimento que a organização fez em treinamento e desenvolvimento

Não há necessidade de nova "integração" com a empresa

Desenvolve espírito de competição "saudável" entre os funcionários

Desvantagens Recrutamento Interno

Pode tornar a cultura organizacional fortemente conservadora

Pode dificultar a mudança e a inovação

Favorece a manutenção do "status quo" e a rotina atual

Pode gerar frustração nos funcionários que não foram "escolhidos"

Exige a contratação de um novo funcionário para ocupar o "cargo antigo"

Pode gerar conflito de interesses

Tende a gerar o Princípio de Peter (risco de incompetência progressiva)

Vantagens Recrutamento Externo

Renova o Know-how da empresa

Traz novas ideias e competências à organização

Renova e Enriquece os recursos humanos da organização

Renova a cultura organizacional

Favorece a flexibilidade e a adaptabilidade organizacional

Evita a ocorrência do "Princípio de Peter"

Menor investimento para desenvolver competências

Desvantagens Recrutamento Externo

Mais caro

Mais demorado

Menos seguro

Risco de incompatibilidade entre funcionário e empresa

Pode trazer frustrações e desmotivação para os funcionários da empresa

Pode reduzir a fidelização dos funcionários

Pode afetar a política de remuneração da empresa (causar desajustes na política salarial)

COMPETÊNCIA = CONHECIMENTOS + HABILIDADES + ATITUDES

Conhecimentos	Habilidades	Atitudes
Saber acumulado	Capacidade de utilizar os conhecimentos na realização de atividades	Ações do indivíduo
Saber "o que fazer" e "porque fazer"	Saber " como fazer "	" Querer fazer"
Relacionado à informação	Relacionado à técnica e à prática	Relacionado ao interesse, motivação, identidade e determinação



PROFESSORA: ELISABETE MOREIRA

NOÇÕES DE RECURSOS MATERIAIS

INVENTÁRIO

O **inventário patrimonial**, que, de forma geral, pode ser classificado em **GERAL (PERIÓDICO)** e/ou **ROTATIVO (PERMANENTE)**, consiste na verificação física, contagem e conferência de todos os bens patrimoniais e materiais, observando-se:

- a discrepância entre o **ESTOQUE CONTÁBIL E O FÍSICO**, inclusive em termos monetários;
- as **CONDIÇÕES DE USO E O ESTADO DE CONSERVAÇÃO**, demonstrando a situação para o saneamento dos estoques, as necessidades de uso, reparos, manutenção ou desfazimento.

ATIVIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS

Atividades Primárias da Administração de Materiais	
Gestão de Compras	Processamento de Pedidos
Gestão de Materiais	Manutenção de Estoque
Gestão da Distribuição	Transporte e Movimentação de Bens

CRITÉRIOS DE CLASSIFICAÇÃO DOS MATERIAIS

A classificação de materiais envolve o agrupamento segundo determinados critérios, a exemplo de:

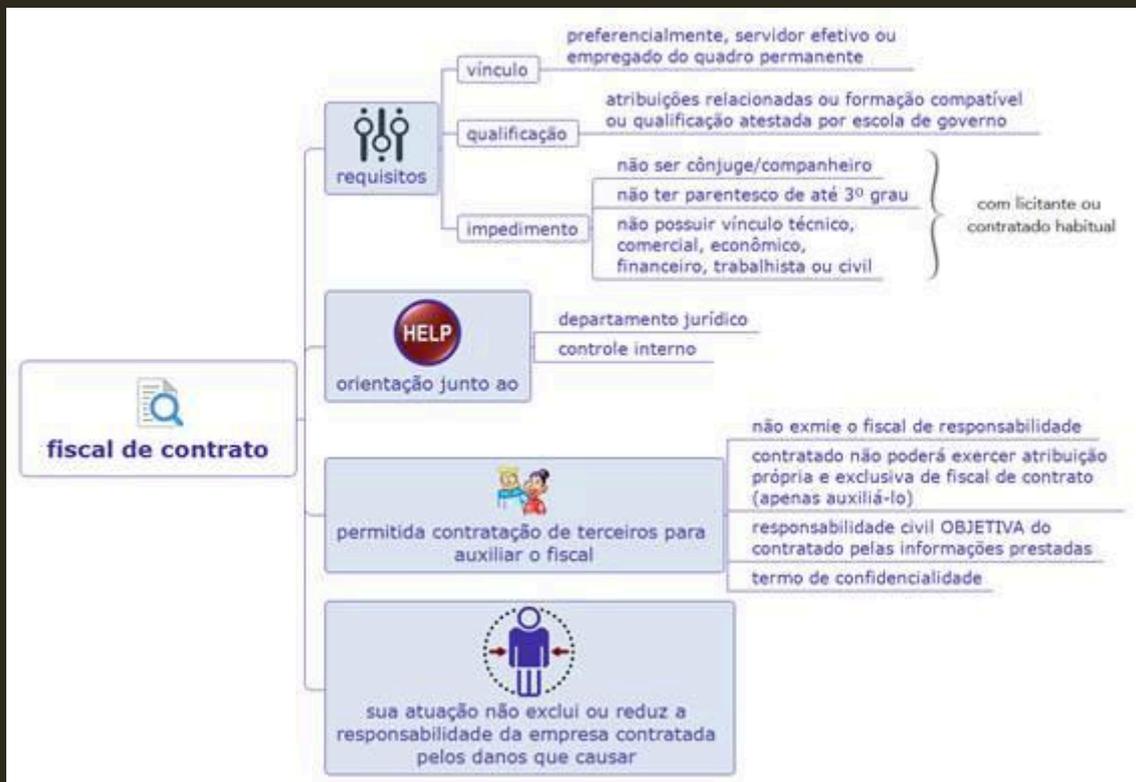
Crériterios de Classificação dos Materiais	
Em razão do valor econômico ou do valor total de consumo – Curva ABC	“A”: maior importância econômica – 80% do valor de consumo e 20% da quantidade de itens. “B”: 15% do valor do consumo e 30% da quantidade de consumo. “C”: 5% do valor do consumo e 50% da quantidade de consumo.
Em razão da criticidade ou da importância operacional – análise qualitativa – Itens XYZ.	Classe “X”: baixa criticidade: sua falta não compromete a produção, é de fácil aquisição, com similares. Classe “Y”: criticidade intermediária, pode ser substituído por outros materiais. Classe “Z”: grande criticidade, de difícil substituição, pode paralisar a produção ou colocar em risco todo o processo.



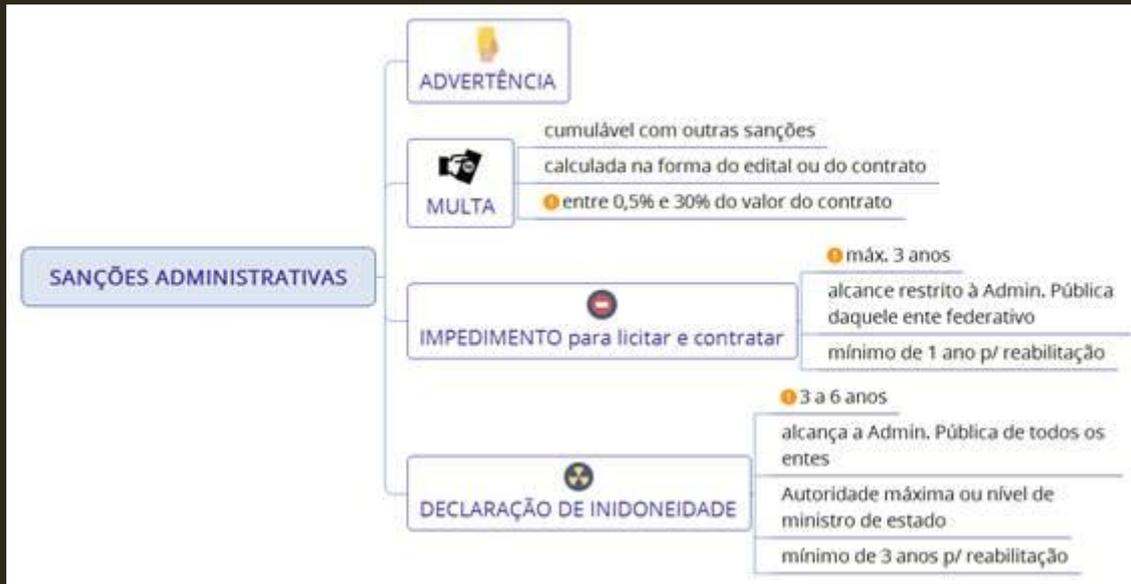
PROFESSOR: ANTONIO DAUD

NOÇÕES DE GESTÃO DE CONTRATOS

FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO

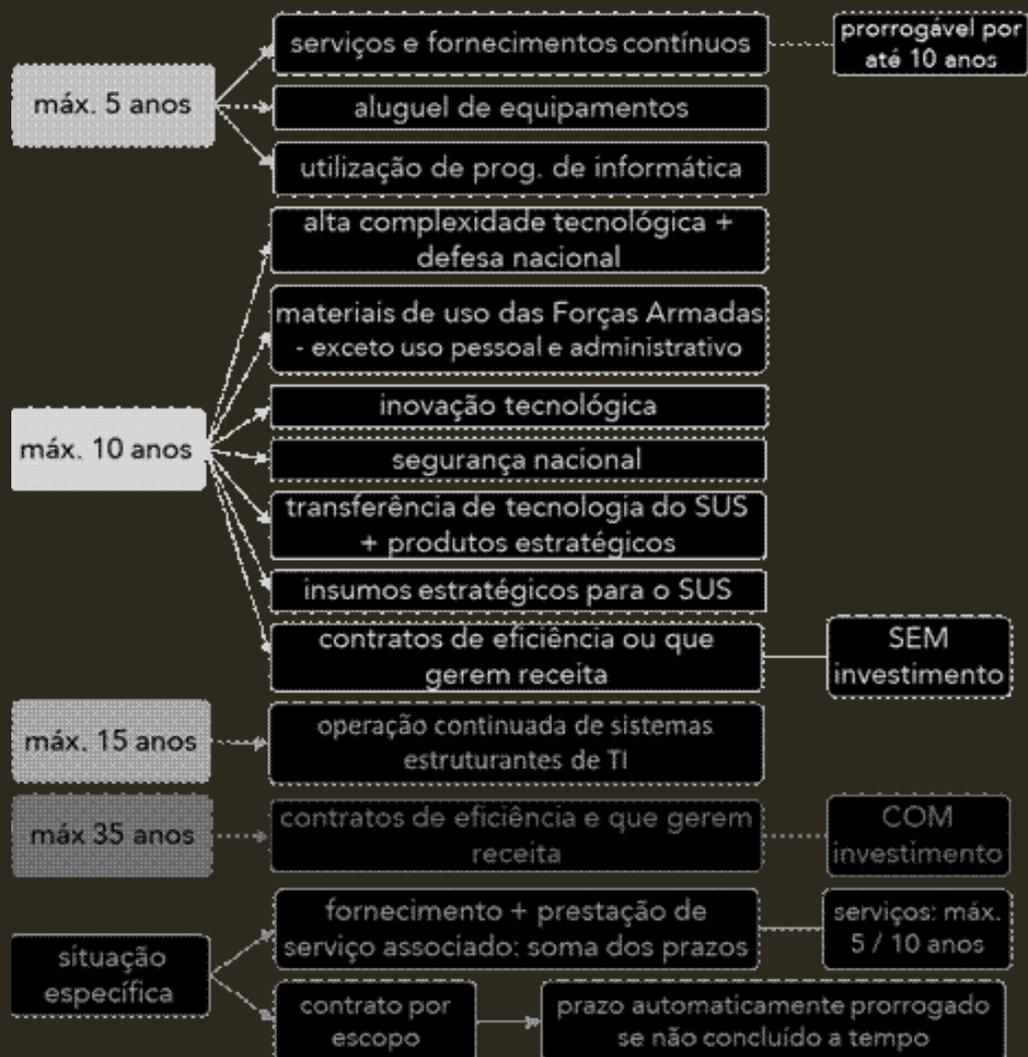


SANÇÕES APLICÁVEIS AO CONTRATADO



DURAÇÃO DOS CONTRATOS

Duração dos contratos (prazo previsto em edital)





PROFESSOR: ANTÔNIO PEQUENO

LEGISLAÇÃO APLICADA À POLÍCIA FEDERAL

LEI Nº 12.830/2013 - DISPÕE SOBRE A INVESTIGAÇÃO CRIMINAL CONDUZIDA PELO DELEGADO DE POLÍCIA

O indiciamento, privativo do delegado de polícia, dar-se-á por ato fundamentado, mediante análise técnico-jurídica do fato, que deverá indicar a autoria, materialidade e suas circunstâncias.

ESTATUTO DO DESARMAMENTO (LEI Nº 10.826/2003)

A posse de arma de fogo de uso permitido com registro vencido é mera infração administrativa e conduta penalmente atípica.

LEI Nº 10.357/2001 - ESTABELECE NORMAS DE CONTROLE E FISCALIZAÇÃO SOBRE PRODUTOS QUÍMICOS QUE DIRETA OU INDIRETAMENTE POSSAM SER DESTINADOS À ELABORAÇÃO ILÍCITA DE SUBSTÂNCIAS ENTORPECENTES, PSICOTRÓPICAS OU QUE DETERMINEM DEPENDÊNCIA FÍSICA OU PSÍQUICA

Compete ao Departamento de Polícia Federal o controle e a fiscalização dos produtos químicos a que se refere o art. 1º desta Lei e a aplicação das sanções administrativas decorrentes.

LEI Nº 14.967/2024 – ESTATUTO DA SEGURANÇA PRIVADA

A prestação de serviços de segurança privada depende de autorização prévia da Polícia Federal, à qual competem o controle e a fiscalização da atividade, nos termos do art. 40.
