



Tudo o que não te
contaram sobre a
carreira e os salários do

Banco do Brasil



Fala, pessoal!

É com muito prazer que trazemos para você este *e-book* com informações valiosas sobre a carreira e os benefícios que o Banco do Brasil proporciona a seus funcionários.

Os dados vão muito além do que o edital do concurso traz e esperamos que isso sirva de motivação para seus estudos.

Antes das informações, eu me apresento: meu nome é Levi e hoje sou Auditor-Fiscal da Receita Federal do Brasil. Antes disso, tive a honra de ser funcionário de carreira do BB por 6 anos, onde fui desde escriturário (hoje o cargo se chama “agente comercial”) até gerente de relacionamento.

Entre o BB e a RFB, tive algumas experiências no ramo privado do mercado financeiro antes de decidir voltar para os concursos públicos. A partir daí, fui aprovado nos concursos do IPREV-DF - Analista de Investimentos (1º lugar), Gestor de Políticas Públicas do DF - Economista, Auditor de Controle Interno do DF e Auditor-Fiscal da Receita Federal, cargo que ocupo hoje.

O fato é que, desde a preparação para o BB, sempre contei com o excelente material do Estratégia, por isso indico a Coruja de olhos fechados e garanto que é a melhor opção para conquistar sua vaga!

SUMÁRIO

O QUE É O BANCO DO BRASIL?	4
CARREIRA	4
FREQUÊNCIA DE CONCURSOS	6
CAPILARIDADE	7
REMUNERAÇÃO - O QUE NÃO CONTARAM PARA VOCÊ	7
BENEFÍCIOS EXTRAREMUNERATÓRIOS	7
COMO SE PREPARAR PARA O CONCURSO DO BANCO DO BRASIL?	13



O QUE É O BANCO DO BRASIL?

O Banco do Brasil (BB) é uma instituição financeira pública, ou seja, é controlado pelo governo brasileiro. Criado em **1808**, é um dos bancos mais antigos do país e desempenha um papel importante na economia nacional, oferecendo serviços para mais de **70 milhões** de clientes, incluindo pessoas físicas, empresas e o governo.

Embora o Banco já tenha registrado mais de 100 mil funcionários ativos em seu quadro no passado, a quantidade atual gira **em torno de 90 mil**, considerando as unidades físicas, digitais, agências e diretorias.

O BB oferece diversos serviços, como abertura de contas, empréstimos, financiamentos, investimentos e pagamento de benefícios. Além disso, é um banco com presença em todo o território nacional, o que facilita o acesso da população a serviços financeiros. Nada disso é novidade para você!

Por ser uma sociedade de economia mista, o BB combina capital público e privado em sua estrutura acionária. No caso do Banco do Brasil, o governo federal detém uma **participação acionária majoritária** (acima de 50%) e o restante das ações pode ser negociado livremente no mercado para serem adquiridas por investidores privados. Essa estrutura combina a gestão estatal com mecanismos de mercado.

Trabalhar no Banco do Brasil significa fazer parte de uma carreira estável, com bons salários, benefícios e oportunidades de crescimento profissional. Por ser uma instituição pública, seus concursos costumam ser muito concorridos e também bastante valorizados devido à segurança e ao reconhecimento que oferecem.

Se você gosta da área financeira, de atendimento ao público e de desafios, estudar para um concurso do Banco do Brasil pode ser uma excelente escolha. É uma oportunidade para construir uma carreira sólida em um dos maiores bancos da América Latina, que contribui para o desenvolvimento econômico de nosso País.

CARREIRA

O ingresso na carreira do Banco do Brasil é feito exclusivamente por meio de concurso público. Isso garante que todos os colaboradores, desde os responsáveis pelo atendimento em agências até os executivos de alto escalão, como diretores e vice-presidentes, tenham ingressado no BB por mérito. À exceção de alguns poucos cargos estratégicos, **os cargos de alta gestão no Banco do Brasil também são ocupados por funcionários que iniciaram suas carreiras na base da instituição**, mostrando o compromisso do BB com o desenvolvimento interno e a valorização dos seus talentos.

Além disso, é comum que o Presidente do Banco do Brasil, embora indicado livremente pelo Presidente da República, seja também um funcionário de carreira. Esse aspecto é um diferencial importante, pois assegura uma gestão com profundo conhecimento do funcionamento interno, dos desafios do BB e das características do corpo funcional.

Os executivos do Banco do Brasil recebem salários competitivos, à altura das exigências do cargo e similares às praticadas em bancos privados. Isso ocorre devido à necessidade de o BB manter talentos qualificados, garantindo uma gestão de alto desempenho, alinhada às práticas de mercado. Cargos como os de Gerente-Executivo, Diretor e Vice-Presidente facilmente ultrapassam a casa dos R\$50.000 por mês e isso ainda reflete em maiores parcelas de remuneração variável.

Ter o concurso como única porta de entrada para a carreira no BB também garante que, uma vez dentro da casa, inúmeras outras oportunidades apareçam. O Banco é muito mais do que sua estrutura de agências. Como exemplo, há oportunidades nas áreas de TI, Gestão Corporativa, Mercado de Capitais e Investimentos, Agronegócio, Marketing e Comunicação, Educação Corporativa, Logística, Relações Institucionais e por aí vai.

Além disso, a exclusividade do concurso público para o provimento de vagas faz com que o BB invista de forma bastante pesada em seus talentos internos. Quando um banco privado precisa de algum especialista em determinada área, ele tem toda a liberdade de abrir um processo seletivo interno ou ir ao mercado atrás de profissionais qualificados. Com o BB isso não pode acontecer em função das regras do art. 37 da Constituição. Para não ficar para trás, o Banco do Brasil forma e desenvolve seus especialistas “dentro de casa”.

Entrar na carreira do Banco do Brasil pode ser o primeiro passo para uma jornada incrível dentro do banco.

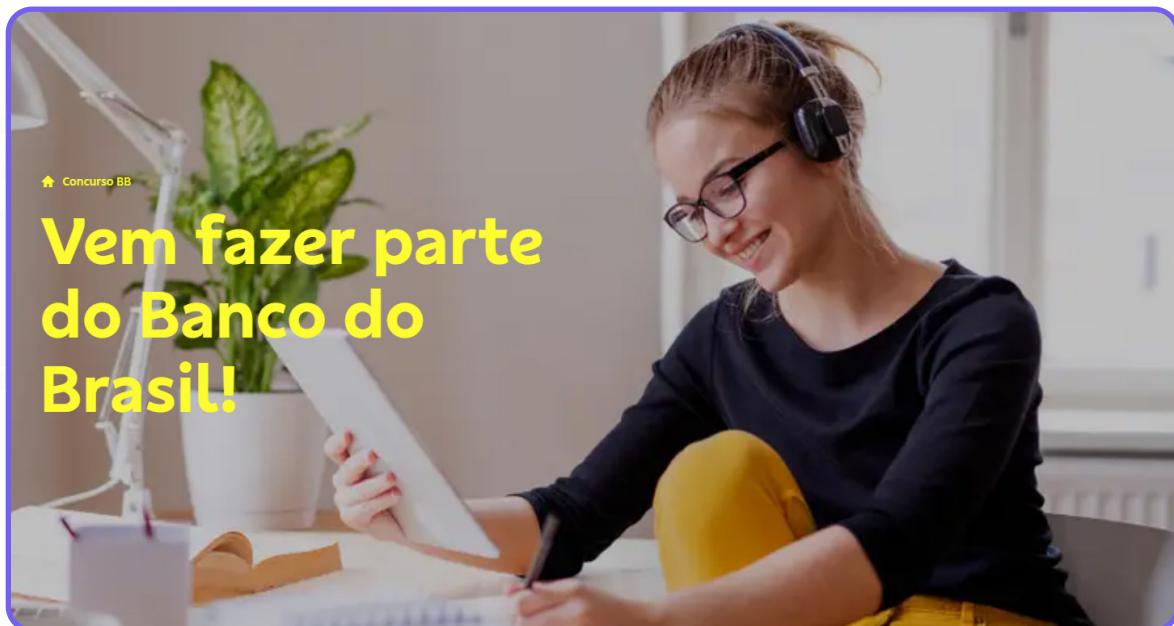


FREQUÊNCIA DE CONCURSOS

O Banco do Brasil é uma das instituições públicas que mais realizam concursos. Isso ocorre por diversos fatores, mas o principal é a rotatividade decorrente de o BB ser amplamente utilizado como “concurso escada”. Muitos estudantes enxergam o BB como uma excelente porta de entrada para o setor público e utilizam o cargo inicial no Banco como um passo temporário enquanto se preparam para outros concursos.

Historicamente, o BB lança editais de concursos em média a cada 1 ou 2 anos, com algumas regiões registrando maior frequência devido à demanda local. Entre 2010 e 2023, o Banco realizou 13 seleções públicas para o cargo de agente comercial, reforçando a constância dessas oportunidades.

Essa alta frequência gera previsibilidade e oferece múltiplas chances para aqueles que desejam ingressar na instituição.



CAPILARIDADE

Outro ponto de destaque na carreira do BB é sua capilaridade. O Banco do Brasil possui presença em **todos os estados brasileiros** e em praticamente todos os municípios do país. Essa abrangência nacional cria oportunidades de concurso em diversas regiões, permitindo que candidatos de diferentes localidades possam ingressar na instituição sem a necessidade de grandes deslocamentos.

Essa distribuição também amplia as possibilidades de mobilidade interna para os funcionários, que podem solicitar transferências e construir suas carreiras em diferentes regiões do país.

REMUNERAÇÃO - O QUE NÃO CONTARAM PARA VOCÊ

Embora seja um banco público, o Banco do Brasil apresenta diversas características semelhantes às dos bancos privados. Como uma sociedade de economia mista, o BB precisa apresentar resultados financeiros sólidos e, para isso, utiliza estratégias competitivas de mercado. Isso inclui a oferta de remuneração atrativa e um pacote robusto de benefícios, que visam reter os talentos internos e impedir que migrem para o setor privado.

Apesar de o salário inicial, quando comparado a outros editais, parecer modesto, é importante destacar que o Banco do Brasil **não está limitado ao teto do funcionalismo público**. Além disso, a remuneração é complementada por uma série de benefícios que tornam a carreira muito mais atrativa a longo prazo.

BENEFÍCIOS EXTRAREMUNERATÓRIOS

O pacote de benefícios oferecido pelo BB é um dos mais robustos do mercado. A seguir, destaco alguns dos principais benefícios:

1. ACT (Acordo Coletivo de Trabalho)

Entrar no BB significa entrar em uma das carreiras mais fortes em termos de representação sindical e isso independe de sua vertente política e, até mesmo, de sua adesão ao sindicato.

O **Acordo Coletivo de Trabalho (ACT)** do **Banco do Brasil** é um documento negociado entre o Banco e as entidades sindicais que representam os trabalhadores da instituição. Ele estabelece as condições de trabalho, direitos, benefícios e obrigações entre os funcionários e a empresa, sendo uma importante ferramenta para assegurar condições adequadas de trabalho e bem-estar aos empregados.

Como ponto principal do ACT, cito a negociação anual do reajuste salarial. É muito comum em outras instituições que cargos da administração direta fiquem anos sem perceberem aumento remuneratório ou recomposição salarial diante da inflação. Nos meus 6 anos de BB, não houve um ano em que o salário não tenha sido aumentado, ainda que meu cargo fosse o mesmo. O ACT também envolve o reajuste de outros benefícios, como vale refeição, vale-alimentação e auxílio-creche.

2. Cassi

O plano de saúde do BB é uma das minhas grandes saudades. A cobertura é nacional e a rede credenciada envolve médicos de alta qualidade.

Para você ter uma ideia, hoje preciso pagar consultas particulares para mim e para a minha família em bons médicos que não aceitam o nosso plano atual. Esses mesmos médicos aceitam a Cassi em suas clínicas.

Os planos têm valores muito acessíveis porque contam com aportes do próprio BB para a Cassi. Cobra-se 4% do salário do funcionário, 1% do salário para o primeiro dependente, 0,5% para o segundo dependente e 0,25% para os demais dependentes a partir do terceiro.

Vamos fazer uma simulação? Considere um agente comercial, casado e com dois filhos. Do salário de R\$3.790,30 (valor do último edital já corrigido com o último acordo de trabalho), são descontados:

- R\$151,61 (4% referentes ao próprio funcionário); +
- R\$37,90 (1% referente ao seu cônjuge); +
- R\$18,95 (0,5% referente ao primeiro filho); +
- R\$9,47 (0,25% referente ao segundo filho).

A soma disso tudo chega a **R\$217,93**. Se houver um plano de saúde com a cobertura da Cassi e com esse valor para uma família de 4 pessoas, por favor me avise. Eu nunca achei!

3. Vale-alimentação e Vale-refeição

Com certeza, você já ouviu falar desses benefícios. Com o acordo coletivo assinado em 2024, os valores passaram a ser de R\$874,79 por mês para o VA e R\$50,46 por dia para o VR. Considerando um mês com 20 dias trabalhados, a soma dos dois chega a R\$1.883,99!

Além disso, o vale-alimentação é pago em dobro no mês de dezembro, ou seja, R\$874,79 a mais para garantir um natal recheado.

Considerando o salário inicial de R\$3.790,30 para o cargo de agente comercial (já considerando o aumento do último acordo coletivo), vemos que VA e VR significam um aumento de 50% na remuneração mensal do funcionário. O valor mensal recebido, na verdade, passa de R\$5.500,00.

4. PLR (Participação nos Lucros e Resultados)

A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do Banco do Brasil é um dos benefícios mais famosos, atraentes e motivadores para seus funcionários! Ela representa uma forma de reconhecimento do empenho, dedicação e resultados alcançados no trabalho, valorizando a contribuição de cada colaborador para o sucesso da instituição.

A PLR é uma remuneração adicional, paga semestralmente aos funcionários, com base nos lucros e resultados do banco. Ou seja, quanto melhores forem os resultados do BB no período, maior será o valor pago como PLR. Isso gera um “sentimento de dono” nos funcionários e dá início a um círculo virtuoso de motivação.

Valor significativo: a PLR do BB costuma ser generosa e é comum que os funcionários se refiram a ela como o “décimo quarto salário”, mas esse não é o limite. **Segundo o acordo coletivo de 2024, o teto da PLR é de 7 salários anuais.** Imagine ganhar um bônus de 7 vezes o seu salário por ano!!

Segurança: as regras de distribuição da PLR são definidas pela política do Banco e mediante acordos de trabalho firmados entre a Instituição e o sindicato da categoria. Isso gera a segurança de que, uma vez atingida a meta definida no acordo de trabalho, o funcionário não depende da boa vontade do seu chefe para receber a participação.

Reconhecimento: a PLR é uma forma de o BB valorizar o trabalho em equipe, o compromisso e o alinhamento dos funcionários com as metas institucionais.

5. PDG (Programa de Desempenho Gratificado)

O PDG é uma estratégia do Banco para avaliar e promover o desenvolvimento profissional de seus empregados. Ele está alinhado ao objetivo de garantir que os colaboradores estejam sempre motivados, capacitados e preparados para enfrentar os desafios do dia a dia, contribuindo para o crescimento da Instituição.

Os funcionários são bonificados com base em metas e resultados alcançados, incentivando a produtividade e o comprometimento com as metas institucionais.

O PDG é uma ferramenta que combina:

- **Avaliação de Desempenho:** acompanhamento periódico do desempenho individual e coletivo dos funcionários, com base em metas e resultados esperados.
- **Desenvolvimento Contínuo:** identificação de necessidades de capacitação para que cada profissional possa aprimorar suas habilidades e competências.
- **Planejamento Estratégico:** integração dos objetivos individuais com as metas do Banco do Brasil, para alinhar os esforços e melhorar os resultados institucionais.

O valor é variável e gradual. Um maior atingimento das metas individuais e coletivas garante um percentual maior na premiação do PDG.

Se a PLR é considerada um 14º salário, os funcionários premiados no topo do PDG certamente contam com o décimo quinto salário no ano!



6. Parcela patronal em previdência complementar da Previ

O BB contribui com uma parte substancial para a Previdência Complementar de seus funcionários por meio da Previ, garantindo uma aposentadoria mais segura e tranquila. Os valores e percentuais de contribuição podem variar conforme o cargo ou o tempo de serviço do funcionário.

A **Previ (Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil)** é um dos grandes pontos positivos para quem escolhe seguir carreira no Banco do Brasil. Trata-se de um dos maiores fundos de pensão da América Latina, reconhecido inúmeras vezes por sua excelência na gestão dos investimentos dos seus participantes.

O funcionário do BB ganha em duas pontas:

1. Contribuição paritária. Ou seja, se o trabalhador contribui para o Plano de Previdência com 7% do seu salário, o empregador faz o mesmo aporte todos os meses. O aporte mensal do funcionário em sua previdência complementar é, literalmente, dobrado.
2. Acesso a soluções de investimentos sofisticadas e exclusivas.



7. Cinco abonos por ano

Como parte do Acordo Coletivo de Trabalho, o BB oferece **cinco dias de abono por ano**.

A melhor parte disso é que os abonos devem ser obrigatoriamente usufruídos a cada ano. Se não forem, entram automaticamente nas férias do funcionário.

Ou seja, enquanto nós temos 30 dias de férias por ano, os funcionários do BB têm 35 dias e **isso não depende da boa vontade da chefia imediata**.

8. Bônus por campanhas específicas

O Banco frequentemente cria campanhas voltadas à captação de negócios e oferece bônus adicionais aos funcionários que atingem as metas propostas. O valor desses bônus pode variar conforme o cargo e o desempenho individual.

É comum que funcionários que se destacarem em campanhas recebam premiações generosas com pontos Livelo (marca atrelada ao BB), por exemplo. As pontuações costumam ser suficientes para programar a próxima viagem de férias.



9. Cursos e certificações:

O BB incentiva fortemente o desenvolvimento profissional por meio de cursos, certificações e treinamentos constantes, adequando os programas às necessidades de desenvolvimento em diferentes níveis de carreira.

Todos os anos, há editais com ofertas de bolsas para segunda graduação, pós-graduação e cursos de língua estrangeira.

Além disso, certificações de ponta do sistema financeiro, como CPA-20, CEA, CFP e CNPI são incentivadas e patrocinadas pelo BB para parte de seus funcionários.

10. UniBB

A UniBB poderia ser colocada sob o benefício de “cursos e certificações”, mas é tão importante que merece um espaço próprio no nosso e-book.

A Universidade Corporativa Banco do Brasil é um benefício exclusivo para os funcionários do Banco do Brasil e seus familiares. Foi criada para promover o desenvolvimento profissional e pessoal de seus colaboradores. Ela funciona como um ambiente de aprendizagem contínua, oferecendo cursos, treinamentos e outras ferramentas educacionais voltadas para o aprimoramento das competências técnicas, gerenciais e comportamentais dos funcionários.

Em 2015, foi reconhecida como a melhor universidade corporativa do mundo e figura frequentemente na lista das maiores universidades corporativas da América Latina!

11. Plano de Carreira

O BB possui um plano estruturado de carreira, permitindo que os funcionários cresçam na instituição por meio de promoções e ascensões internas com base no mérito e desempenho.

O Banco estipula critérios meritocráticos para diminuir, tanto quanto possível, o fator pessoal nas concorrências internas. Maior tempo de casa, quantidade de cursos, graduações, pós-graduações e atingimento de metas são alguns dos parâmetros utilizados para as pontuações dos candidatos à ascensão na carreira.

Algo que sempre me encantou no BB é a amplitude do aumento salarial ao longo da carreira. Veja o meu exemplo: minha carteira de trabalho foi assinada pelo BB em 14 de setembro de 2015 (nunca vou me esquecer desse dia) com o valor de R\$2.800,27 para o cargo de agente comercial. Fiquei no Banco por aproximadamente seis anos e meu último contracheque ultrapassou os R\$8.000,00. Em cinco anos, meu salário foi multiplicado por 2,8 vezes e, em mais 30 anos de carreira, certamente outras oportunidades surgiriam. Eu o desafio a encontrar algum outro concurso que permita essa multiplicação salarial nesse horizonte de tempo!

12. Acesso a serviços gratuitos ou subsidiados do Banco

Os funcionários têm acesso facilitado a serviços exclusivos do BB, como:

- Cartões com maior pontuação para programas de fidelidade;
- Descontos em seguros oferecidos pelo BB;
- Isenção ou redução de taxas em contas, investimentos e outros serviços;
- Taxas diferenciadas para financiamento.

13. Programas para a manutenção da qualidade de vida no trabalho

O Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) do Banco do Brasil tem como objetivo principal promover o bem-estar físico, emocional, psicológico e social de seus funcionários, contribuindo para um ambiente de trabalho saudável e produtivo. O programa visa criar ações e políticas preventivas que melhorem a qualidade de vida no ambiente corporativo, promovendo saúde, segurança, equilíbrio emocional e desenvolvimento profissional.

Na prática, cada dependência do BB recebe uma verba mensal para a promoção de ações que aliviem o trabalho de seus funcionários. Para você ter uma ideia, passei dois anos em uma agência que fornecia massoterapia para os funcionários toda quinta-feira. É fácil adivinhar qual era o meu dia favorito da semana. :)

Alguns dos benefícios que vimos impactam diretamente o bolso do funcionário, enquanto outros têm um impacto indireto e uma percepção mais subjetiva. Com tudo isso em mente, lembro sempre do meu tempo de BB com muito carinho.

Espero que saber desses benefícios o motive ainda mais nos estudos!

Para finalizar, dou uma última dica: se você quer se preparar para entrar nesta empresa tão importante e atrativa, o Estratégia tem tudo o que você precisa.

A seguir, estão as informações que você precisa para se preparar e garantir sua vaga no próximo concurso do BB!

COMO SE PREPARAR PARA O CONCURSO DO BANCO DO BRASIL?

Quando o assunto é preparação para provas de concurso público, você precisa ter em mente que um material de qualidade é fundamental.

A concorrência por uma vaga no serviço público está cada vez mais acirrada. Assim sendo, para conquistar a sua vaga no Banco do Brasil, você deve estudar com o que há de melhor.

O Estratégia Concursos é líder absoluto em aprovações, sendo **responsável por preparar 7 em cada 10 aprovados no país**, e possui as ferramentas perfeitas para guiá-lo rumo à aprovação.

Para você ter uma ideia, **os alunos da Coruja dominaram a lista de aprovados do concurso do Banco Central do Brasil (BACEN)** realizado em 2024.

72% dos aprovados no BACEN estudaram com o Estratégia Concursos!

Por isso, não arrisque a sua preparação e **invista no seu sonho**.

Em nossos **Pacotes para o Banco do Brasil**, você garante:

- Livros digitais contendo todo o conteúdo necessário para gabaritar a prova;
- Videoaulas para adequar seus estudos à sua rotina e assistir em qualquer lugar;
- Fórum de Dúvidas para falar diretamente com nossos professores;
- Trilha Estratégica para guiar seus estudos semanalmente até o dia da prova; e muito mais!

Além disso, caso você tenha o desejo de estudar para vários concursos, mas não queira comprar um novo material a cada prova, nossas assinaturas são a solução perfeita.

Seja nosso assinante e **tenha acesso a mais de 18 mil cursos para estudar para o concurso que quiser!**

Siga o mesmo caminho do André Secretti Paredes, aprovado em **1º lugar no concurso do Banco do Brasil** em sua microrregião.



“Após o edital do concurso do Banco do Brasil ser lançado, fiz uma pesquisa dos melhores cursos e vi muitas avaliações positivas do Estratégia.

Dessa forma, combinando o que eu já conhecia do Estratégia e a confirmação dos que já haviam cursado, resolvi virar aluno. E foi uma decisão acertada.”

Sabe o que é melhor? **No Estratégia você pode decidir o que é melhor para você enquanto estuda!**

Utilize o nosso tempo de **garantia de 30 dias** para iniciar a preparação. Se não quiser continuar, basta entrar em contato que devolveremos seu dinheiro. Simples assim!

Clique no botão abaixo e comece hoje mesmo a estudar para o concurso que vai transformar sua vida!

[Conheça nossos cursos](#)

Bons estudos!

O que você achou deste e-book?

Sua opinião é muito importante para nós! Conte-nos como foi sua experiência na leitura deste e-book.

<https://forms.gle/2wX6PbeYVn6t2qnH8>



Estratégia
Concursos

